

Giunta Comunale n. 22 del 26/03/2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **Approvazione atti CUG del Comune di Cesate: Relazione anno 2023.**

L'anno 2024, addì ventisei, del mese di Marzo alle ore 12:00, in Cesate, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Funzione	Presente/Assente
VUMBACA ROBERTO	SINDACO	Presente
GALLI MARCO	Assessore	Presente
GIUSSANI PATRIZIA	Assessore	Presente
CRIPPA YLENIA	Assessore	Presente
BORRONI GIANANTONIO	Assessore	Presente
BORTOLAMAI MATTEO	Assessore	Assente Giust.

Presenti: **5** Assenti: **1**

Oltre ai presenti partecipa Il Segretario Generale, Dott. Andrea Fiorella.

Il Sindaco Roberto Vumbaca, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.
La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

Giunta Comunale n. 22 del 26/03/2024

Oggetto: Approvazione atti CUG del Comune di Cesate: Relazione anno 2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentito il relatore;

Vista la proposta di deliberazione n. 39 avente l'oggetto sopra riportato;

Visti gli allegati pareri espressi sulla proposta ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Con voti unanimi, favorevoli espressi con le modalità e le forme di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta in premessa indicata e a seguito riportata;

di dichiarare con successiva, separata ed unanime votazione, per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Proposta di deliberazione n. 39 del 08/03/2024.
U.O. Risorse Umane

Oggetto: **Approvazione atti CUG del Comune di Cesate: Relazione anno 2023.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art.57 del D. Lgs. n.165/2001, così come integrato dall'art.21 – comma 1 lettera c) della Legge n.183/2010, prevede, tra l'altro, che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- che è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, attuato dal Comune di Cesate con determinazione del Segretario Generale del Comune di Cesate n. 104/2020;
- che nell'anno 2021, inoltre, con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 in data 26/03/2020, esecutiva, il Comune di Cesate ha adottato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, in ossequio alla Direttiva ministeriale del 04.03.2011 e alla Direttiva ministeriale n. 2/2019;

Dato atto:

- che in data 19/03/2024 il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Cesate ha redatto il Verbale, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, contenente, per l'anno 2023, la Relazione annuale sull'andamento degli Obiettivi prefissati;

All'unanimità dei voti favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di approvare il Verbale redatto dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità del Comune di Cesate in data 19/03/2024 contenente la Relazione annuale relativa all'anno 2023, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Roberto Vumbaca
sottoscritto digitalmente

Il Segretario Generale
Dott. Andrea Fiorella
sottoscritto digitalmente

ALLEGATO ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE.

Proposta n. 39 del 08/03/2024.
Servizio Politiche Educative, Culturali e Risorse Umane

Oggetto : Approvazione atti CUG del Comune di Cesate: Relazione anno 2023.

PARERE TECNICO

AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, E 147 bis D.LGS. 267/2000 e s.m.i.

Visto l'art 33 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, si esprime parere favorevole sia sulla regolarità tecnica, sia sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cesate, 19/03/2024

Il Responsabile Del Servizio Politiche Educative,
Culturali E Risorse Umane
Dott.ssa Paola Carazza

Il presente documento è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

ALLEGATO DIGITALE ALLA DELIBERAZIONE N. 22 del 26/03/2024.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione, verrà pubblicata sul sito Web istituzionale Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico dal **27/03/2024** al **11/04/2024**, ai sensi dell'art. 124 del T.U. – D.Lgs. 18 agosto n. 267.

E' trasmessa contestualmente ai capigruppo consiliari.

Cesate, 27/03/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Andrea Fiorella / INFOCERT SPA
sottoscritto digitalmente

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Premesso che:

- Con determinazione del Segretario Generale n. 104/2020 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per il Comune di Cesate, il cui Presidente è il Segretario Generale Dott. Andrea Fiorella e che è composto come segue:

Rappresentanza	Componenti effettivi	Componenti supplenti
Amministrazione Cesate	Lisè Nadia	Gadda Elisabetta
C.G.I.L.	Sinopoli Valeria	

- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 26/03/2020 - esecutiva, il Comune di Cesate ha adottato il regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Lo stesso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;

RELAZIONE ANNUALE

(Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 e Direttiva n. 2/2019 Ministro P.A.)

Il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", denominato "CUG", redige entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente e riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro.

La presente relazione sarà trasmessa ai vertici politici e amministrativi dell'Ente di appartenenza.

(Legge n. 183 del 4/11/2010 art. 21 e D.Lgs. 165/2001 art. 57).

**Quadro di sintesi del personale in riferimento alla divisione, con relazione al genere, relativo al
COMUNE DI CESATE (dato al 31.12.2023)**

		Tempo indeterminato		Comando e fuori ruolo		Tempo determinato		Tot. Aree
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Area Operatori Esperti	Operatore Esperto Amministrativo	1	4					5
	Operatore Esperto Operaio	1						1
Area Istruttori	Istruttore Tecnico	2	2					4
	Istruttore Contabile	-	-					-
	Istruttore Amministrativo	4	17					21
	Agente di Polizia Locale	4	1					5
Area Funzionari e Elevata Qualificazione	Funzionario Tecnico	2	1					3
	Funzionario Contabile	1	1					2
	Funzionario Amministrativo	0	4					4
	Funzionario di Polizia Locale		1					1
	Assistente Sociale		1					1
TOTALE AREE								47

Personale che nel 2023 ha fruito di permessi di L. 104	1	6
--	---	---

Personale che nel 2023 ha fruito di congedi straordinari di cui all'art.4, c. 5 D.Lgs. 151/2001	1	1
---	---	---

Cesate, 27/03/2024
Si rappresenta che le donne rappresentano il 68,08% dell'organico del Comune: le posizioni organizzative sono sette, quattro donne e tre uomini.

PIANO AZIONI POSITIVE 2023

Il comune di Cesate con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 10.01.2023 – esecutiva, ha approvato il “Piano Triennale delle azioni positive 2023/2025”

Si fa presente che, in caso di mancato adempimento relativo alla predisposizione dei “Piani triennali di azioni positive”, gli Enti non possono effettuare nuove assunzioni (*D.lgs. 165/2001 art. 6 comma 6 – D.lgs. 196/2000 art. 7 comma 5*).

Il piano aveva i seguenti obiettivi:

- **Obiettivo 1:** Parità
- **Obiettivo 2:** Formazione
- **Obiettivo 3:** Parità e procedure di reclutamento
- **Obiettivo 4:** Lavoro agile

Obiettivo 1:

Il tema delle pari opportunità resta centrale tra le politiche rivolte alle persone che lavorano nel Comune di Cesate. Obiettivo dell'amministrazione è armonizzare i tempi di vita personale, familiare e lavorativa attraverso forme di flessibilità, assicurando a ciascun dipendente la possibilità di usufruire di un orario flessibile in entrata ed in uscita. Come regolamentato all'art. 25 del Contratto Collettivo Integrativo, sottoscritto in data 13 luglio 2023, l'Ente assicura a ciascun dipendente la possibilità di usufruire di un orario flessibile. Nello specifico la flessibilità prevede un'entrata anticipata o posticipata di 60 minuti rispetto a quella ordinaria con corrispondente uscita.

Obiettivo 2:

Obiettivo dell'Amministrazione è assicurare la formazione del personale di nuova assunzione mediante l'iscrizione dello stesso ad apposite e specifiche iniziative formative, senza tralasciare le tematiche di interesse generale rivolte a tutto il personale. Il Comune intende, inoltre, perseguire l'ammodernamento delle competenze del proprio personale, in linea con l'evoluzione delle esigenze di servizio. A tale fine, nel corso del 2023, sono stati seguiti percorsi formativi in grado di rafforzare le conoscenze e le capacità individuali che maggiormente incidono sul conseguimento degli obiettivi organizzati e strategici previsto nel piano degli obiettivi. In linea con la visione di ammodernamento delle competenze, sono stati attivati nell'anno 2023 corsi in materia di sviluppo delle competenze digitali sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, attraverso la piattaforma Syllabus.

Obiettivo 3:

L'anno 2023 è stato caratterizzato da cessazioni per dimissioni o pensionamento, nel dettaglio:

- Dimissioni n. 3 Istruttori Amministrativi
- Dimissione n. 1 Funzionario contabile
- Pensionamento n. 1 Istruttore Tecnico

Nello stesso anno, con scorrimento di graduatoria, sono state effettuate le seguenti assunzioni:

- Assunzione n. 4 Istruttori Amministrativi

Obiettivo 4:

L'Amministrazione Comunale di Cesate, in merito al lavoro agile, ha definito le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, gli strumenti di rilevazione/verifica dei risultati conseguiti, facendo sì che i dipendenti che si avvalgono dello strumento, in modalità “straordinaria” non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera. Nel 2023 la modalità del lavoro agile, su richiesta del dipendente, è stata espletata da 5 dipendenti.

SORVEGLIANZA E FORMAZIONE SANITARIA

Il D.Lgs. del 9 aprile 2008, n. 81 (*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*) ha come finalità quella di garantire l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, attraverso un «medico competente» medico in possesso dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 81/2008 che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della sorveglianza sanitaria di cui trattasi.

Data: 19/03/2024

C.U.G.

Il Segretario Generale
Dott. Andrea Fiorella

Lisè Nadia

Sinopoli Valeria

Sinopoli Valeria