

## Consiglio Comunale n. 33 del 27/10/2015

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Oggetto: **Attuazione in forma associata della costituzione e gestione del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 legge 183/2010.**

L'anno 2015, addì ventisette, del mese di ottobre alle ore 20:30, in Cesate **Sala Consiliare**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge, si è riunito il Consiglio Comunale in sessione **straordinaria** di decisione.

Sono intervenuti **Il Sindaco** Giancarla Marchesi e i Signori Consiglieri:

Cognome e Nome	Pres/Assente	Cognome e Nome	Pres/Assente
MARCHESI GIANCARLA	Presente	BARBERA ALESSANDRA	Assente
D'ANGELO LAURA	Presente	ROSSINI ALBERTO	Presente
BANFI MATTEO	Presente	PARDI BARBARA	Presente
POLZELLA PIETRO	Presente	VUMBACA ROBERTO	Presente
SOLLENNITA' ANTONINO	Presente	GIUSSANI PATRIZIA	Presente
RICCADONNA GIORGIO	Presente	GALLI MARCO	Presente
MOTTA LUIGI	Presente	PINGITORE GIANCARLO	Presente
DELLA ROVERE ROBERTO	Presente	SIGNORELLI GIUSEPPE	Presente
MINGRONE FEDERICA	Presente		

Presenti: **16** Assenti: **1**

Partecipa Il Segretario Comunale, Dott. Sergio Amatruda.

Il Sindaco Giancarla Marchesi, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento iscritto, fra gli altri, all'ordine del giorno e di cui in appresso.

Oggetto: **Attuazione in forma associata della costituzione e gestione del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 legge 183/2010.**

## **IL CONSIGLIO COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione del 12.10.2015 avente ad oggetto “**Attuazione in forma associata della costituzione e gestione del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 legge 183/2010.**”

Udita la relazione del Segretario Comunale Dr. Sergio Amatruda;

Visti gli allegati pareri espressi sulla stessa proposta ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con n. 13 voti favorevoli, n. 3 voti contrari (Roberto Vumbaca, Marco Galli, Patrizia Giussani), espressi nei modi di legge da n. 16 Consiglieri presenti;

Esito accertato dagli scrutatori Sigg. Alberto Rossini, Federica Mingrone, Marco Galli e proclamato dal Presidente;

### **D E L I B E R A**

- di approvare la proposta in premessa indicata, nel testo allegato alla presente deliberazione;

Indi,

## **IL CONSIGLIO COMUNALE**

Stante l'urgenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma TUEL 267/2000, Con n. 13 voti favorevoli, n. 3 voti contrari (Roberto Vumbaca, Marco Galli, Patrizia Giussani), espressi nei modi di legge da n. 16 Consiglieri presenti;

Esito accertato dagli scrutatori Sigg. Alberto Rossini, Federica Mingrone, Marco Galli e proclamato dal Presidente;

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

**Discussione: riportata a verbale di seduta.**

Proposta di deliberazione n. 36 del 12/10/2015.

Personale

**Oggetto: Attuazione in forma associata della costituzione e gestione del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 legge 183/2010.**

PREMESSO che:

- l'art. 21, della legge n. 183 del 04.11.2010, stabilisce che sia costituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, presso ciascun Ente, apposito comitato definito "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi Lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il medesimo art. 21 stabilisce inoltre che il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

CONSIDERATO che:

- la mancata costituzione del Comitato Unico di Garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi;
- le Amministrazioni di piccole dimensioni hanno la possibilità di associarsi per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

PRESO ATTO che entro 60 giorni dalla sua costituzione il Comitato Unico di Garanzia adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

CONSIDERATO inoltre che il Comitato Unico di Garanzia opera in collaborazione con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'articolo 14 del D.Lgs n. 150/2009 per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione delle performance;

EVIDENZIATO che:

- il Comune di Cesate ed il Comune di Solaro gestiscono in convenzione il Servizio di Segreteria, in base ad apposita convenzione approvata con deliberazione consiliare n. 40 del 27.09.2014 – esecutiva;
- con decorrenza dall'anno 2015, è stata attivata la gestione in forma associata del Nucleo di Valutazione, di cui alla convenzione approvata con deliberazione consiliare n. 57 del 28.11.2014 – esecutiva;

RILEVATO che, alla luce delle disposizioni normative in premessa citate, risulta opportuno dare attuazione alla disciplina in modo associato al fine di coordinare e promuovere tutte le azioni utili per l'attuazione della riforma, assicurando allo stesso tempo un confronto costante con le Amministrazioni interessate;

VISTO l'allegato schema di convenzione per la gestione in forma associata del Comitato Unico di Garanzia di cui all'articolo 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010, che vede il Comune di Solaro quale soggetto capofila;

CONSIDERATO che, al fine di dar corso a quanto previsto dallo schema di convenzione allegato, il comune di Solaro provvederà a nominare i componenti del Comitato Unico di Garanzia individuandoli tra i dipendenti delle Amministrazioni associate, secondo le modalità ed i termini di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/3/2011;

VISTO il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 e in particolare l'art. 30 ;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e in particolare l'art. 57;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 04.11.2010, il Comitato in oggetto sarà costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Con voti

## **DELIBERA**

1. di attuare in forma associata la costituzione e la gestione di Comitato Unico di Garanzia, di cui all'articolo 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010, di modifica dell'articolo 57 del D.Lgs n. 165/2001, individuando quale soggetto capofila il Comune di Solaro;
2. di approvare, al fine di dare esecuzione a quanto sopra stabilito, l'allegato schema di convenzione tra i Comuni di Solaro e Ceste;
3. di dare atto che, stante quanto previsto dall'allegato schema di convenzione, il Comune di Solaro provvederà a costituire il Comitato Unico di Garanzia in forma associata individuando i componenti, non di parte sindacale, tra i dipendenti delle Amministrazioni associate, secondo le modalità ed i criteri di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" -art. 21, legge n.183/2010;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 04.11.2010, il Comitato in oggetto sarà costituito senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, per i comuni membri;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183/2010 e della Direttiva sopra richiamata, le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia associato verranno disciplinate da apposito regolamento che lo stesso Comitato adotterà entro 60 giorni dalla sua costituzione.

Visto: il Sindaco

**Giancarla Marchesi**

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Sindaco**  
**Giancarla Marchesi**  
sottoscritto digitalmente

**Il Segretario Comunale**  
**Dott. Sergio Amatruda**  
sottoscritto digitalmente

---

ALLEGATO ALLA PRESENTE DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE.

Proposta n. 36 del 12/10/2015.  
Servizio Affari Generali

**Oggetto :** Attuazione in forma associata della costituzione e gestione del Comitato Unico di garanzia di cui all'art. 21 legge 183/2010.

---

## **PARERE TECNICO**

**AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, E 147 bis D.LGS. 267/2000 e s.m.i.**

Visto l'art 33 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, si esprime parere favorevole sia sulla regolarità tecnica, sia sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cesate, 15/10/2015

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
Dott.ssa Paola Carazza

Il presente documento è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

**ALLEGATO DIGITALE ALLA DELIBERAZIONE N. 33 del 27/10/2015.**

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione, verrà pubblicata sul sito Web istituzionale Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico dal **30/10/2015** al **14/11/2015** per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del T.U. – D.Lgs. 18 agosto n. 267.

Cesate, 30/10/2015

**il Segretario Comunale**  
Sergio Amatruda / INFOCERT SPA  
sottoscritto digitalmente

**ALLEGATO DIGITALE ALLA DELIBERAZIONE N° 33 del 27/10/2015.**

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni dal **30/10/2015** al **14/11/2015** a norma dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267 18 agosto 2000.

Cesate, 17/11/2015

**IL MESSO COMUNALE**  
Nicoletta Giampaoli / INFOCERT SPA  
sottoscritto digitalmente

**ALLEGATO DIGITALE ALLA DELIBERAZIONE N. 33 del 27/10/2015.**

**ESECUTIVITÀ**

Questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Cesate, 17/11/2015

**il Segretario Comunale**  
Sergio Amatruda / INFOCERT SPA  
sottoscritto digitalmente

## COMUNI DI SOLARO E CESATE

### CONVENZIONE PER LA COSTITUZIONE DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA DELLE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)” INTERCOMUNALE FRA I COMUNI DI SOLARO E CESATE.

L’anno duemilaquindici, addì \_\_\_\_\_ (\_\_\_), del mese di ottobre (\_\_\_), in Cesate, nella Residenza Municipale, con la presente scrittura privata, da valere ad ogni effetto di legge, tra i Comuni di:

- 1) Solaro rappresentato in questo atto dal Sindaco pro-tempore Sig. Diego Manenti, nato a Saronno il 18/01/1975, domiciliato per la carica presso la sede municipale di Solaro;
- 2) Cesate rappresentato in questo atto dal Sindaco pro-tempore Giancarla Marchesi, nata a Cesate il 09/09/1962, domiciliata per la carica presso la sede municipale di Cesate;

#### PREMESSO

- che la gestione delle risorse umane costituisce uno dei più importanti elementi di miglioramento dell’attività complessiva dell’ente e che, a tal fine, può essere utile un lavoro congiunto per una razionalizzazione delle modalità operative in materia di gestione del personale delle singole Amministrazioni, nel quadro complessivo delle azioni volte a far convergere norme, criteri e regolamenti all’interno dell’Associazione con il fine ultimo di accrescere economicità, efficienza ed efficacia dell’attività amministrativa sulla base delle scelte programmatiche;

CONSIDERATO che:

- l’art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 21 del D.Lgs. 183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano "al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

- in data 4 marzo 2011 è stata emanata la Direttiva contenente “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”, a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità;

- la suddetta Direttiva al punto 3.1.1 prevede espressamente la possibilità per le Amministrazioni di piccole dimensioni di associarsi al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell’esercizio delle proprie funzioni e ottimizzare le risorse;

- che i Comuni di Solaro e Cesate hanno deciso di convenzionarsi e di costituire di un unico CUG Intercomunale, ritenendo che tale forma costituisca quella più opportuna nell'ottica del perseguimento degli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

## **TUTTO CIO' PREMESSO**

### **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

#### **Art.1 - OGGETTO.**

E' costituito tra i Comuni Solaro e Cesate un "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora innanzi denominato CUG) unico a livello intercomunale, composto, in forma paritetica, da 4 membri effettivi, di cui:

- n. 2 componenti in rappresentanza del personale appartenente alle Amministrazioni;
- n. 2 componenti in rappresentanza delle OO.SS., rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001,

nonché da altrettanti componenti supplenti.

Deve essere assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

#### **Art. 2 – NOMINA.**

I componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione sono nominati con atto del Segretario Generale di ciascuno dei Comuni aderenti alla Convenzione, mentre i componenti in rappresentanza delle OO.SS. saranno designati da queste ultime, a seguito di richiesta inoltrata dal Comune Capofila.

I componenti, effettivi e supplenti, sia in rappresentanza delle Amministrazioni che delle Organizzazioni Sindacali, saranno complessivamente individuati con unico atto ricognitivo adottato dal Comune Capofila.

I componenti del CUG devono essere in possesso di requisiti di professionalità ed esperienza con specifica attinenza alle materie di competenza del CUG, anche maturati in organismi analoghi nonché di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

#### **Art. 3 - COMPITI.**

Il CUG promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo; esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate .

Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e di contrasto del mobbing.

Il CUG esercita i compiti di seguito riportati.

Propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche -mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale,
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro
- mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo degli Enti ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che le Amministrazioni, tramite l'Associazione, metteranno a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.

Le amministrazioni forniscono ai CUG tutti i dati e le informazioni necessarie a garantirne l'effettiva operatività.

Le modalità di consultazione saranno predeterminate dal vertice dell'amministrazione, sentito il CUG.

I Comuni aderenti alla convenzione provvederanno a realizzare sul proprio sito web un'apposita area dedicata alle attività del CUG, periodicamente aggiornata.

#### **Art. 4 – RELAZIONI**

Il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nelle amministrazioni pubbliche di riferimento, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione tiene conto anche dei dati e delle informazioni forniti sui predetti temi:

- dall'amministrazione e dal datore di lavoro ai sensi del D. lgs. 81/2009;
- dalla relazione redatta dall'amministrazione ai sensi della direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche".

#### **Art. 5 – COMUNE CAPOFILA.**

Il Comune capofila è individuato come soggetto delegato rispetto alle funzioni di cui alla presente convenzione.

#### **Art. 6 – DURATA IN CARICA.**

Il CUG rimane in carica per 4 anni decorrenti dalla data della nomina, gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

#### **ART. 7 – REGOLAMENTO INTERNO.**

Il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotta un regolamento per disciplinare le modalità del suo funzionamento.

#### **ART. 8 - COSTI.**

Il CUG viene costituito senza nuovi o maggiori oneri per l'Amministrazione.

#### **Art. 9 – DURATA DELLA CONVENZIONE.**

1. La presente convenzione decorre dalla data della sua sottoscrizione per 4 anni.
2. La presente convenzione potrà essere sciolta per mutuo consenso, con conforme deliberazione degli Enti convenzionati. Rimane, inoltre ferma ed impregiudicata la facoltà di ogni singolo Comune associato di

recedere dalla convenzione prima della scadenza, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo. In questa ultima ipotesi, il Comune recedente dovrà comunicare tale volontà al Comune Capofila con almeno 3 (tre) mesi di anticipo, con raccomandata A/R. In caso di mancato rispetto di detto termine, il recesso avrà efficacia a partire del 1° gennaio del secondo anno successivo.

#### **ART. 10 - RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE**

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra i Comuni aderenti alla presente convenzione a causa della stessa saranno rimesse alla Conferenza dei Sindaci.

#### **ART. 11 – NORME FINALI E TRANSITORIE**

1. Le parti danno atto che eventuali integrazioni e modifiche alla presente convenzione potranno essere concordemente disposte in ogni momento dai Consigli Comunali degli Enti aderenti.

2. Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente convenzione, si rinvia alla Direttiva in data 4 marzo 2011 contenente “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)”, a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità.

#### **ART. 12 – DISPOSIZIONI FISCALI**

Il presente contratto, redatto in forma di scrittura privata non autenticata, è esente dall'imposta di bollo a termini dell'art. 16 – tabella all. “B” – D.P.R. 26.10.1972, n. 642.

Atto letto, approvato e sottoscritto

**COMUNE di SOLARO**

Il Sindaco (Diego Manenti)

-----

**COMUNE di CESATE**

Il Sindaco (Giancarla Marchesi)

-----