

BANDO PUBBLICO PER IL SOSTEGNO AL REDDITO PER PERSONE E/O FAMIGLIE IN SITUAZIONE DI CRISI PER LA PERDITA DEL LAVORO

PREMESSA

La deliberazione di Giunta n. 64 del 28/05/2013 ha approvato gli indirizzi relativi alle misure a sostegno del reddito delle persone e delle famiglie in situazione di crisi per la perdita del lavoro. Sulla base degli indirizzi della citata deliberazione si provvede ad emanare il seguente Bando.

Art. 1 - FINALITA' E OGGETTO

Il presente bando disciplina le modalità per l'assegnazione di contributi economici destinati a sostenere le situazioni familiari che, causa perdita o riduzione del reddito da lavoro, vedono ridotta la loro capacità finanziaria.

I contributi economici verranno assegnati fino ad esaurimento delle risorse disponibili nel rispetto dell'ordine della graduatoria, redatta sulla base dei criteri previsti dal bando.

Art. 2 - CHI PUÒ PARTECIPARE AL BANDO

Possono richiedere e accedere alle agevolazioni previste dall'intervento del presente Bando, le persone che, causa perdita o riduzione del reddito da lavoro, vedono ridotta la loro capacità finanziaria così come specificato negli articoli seguenti.

Sono esclusi dalla partecipazione alle forme di sostegno coloro i quali hanno già beneficiato dei contributi del precedente bando: "Iniziativa Anticrisi", di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 132/2012.

Art. 3 - REQUISITI PER L'ACCESSO

Possono presentare domanda di intervento le persone in possesso dei seguenti requisiti:

- A. RESIDENZA NEL COMUNE DI CESATE alla data di pubblicazione del bando;
- B. ISEE, IN CORSO DI VALIDITA', **NON SUPERIORE A 25.000,00 EURO**
- C. PERDITA DEL LAVORO in data successiva al 1° marzo 2010, per una delle condizioni di cui al punto D ed essere PRIVI DI OCCUPAZIONE al momento della presentazione della domanda.

D. Il richiedente deve trovarsi in una delle seguenti condizioni :

1	Risoluzione definitiva del rapporto di lavoro (licenziamento), ad esclusione dei licenziamenti per giusta causa	
2 a	Collocamento nelle liste di mobilità,	fruendo di indennità di mobilità
2 b	Collocamento nelle liste di mobilità,	NON fruendo di indennità di mobilità
2 c	Collocamento nelle liste di mobilità in deroga	
3	Cancellazione dell'impresa dai Registri e dagli Albi della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura competente e chiusura della partita IVA a far data dall'1.3.2010	
4 a	Provvedimento di sospensione dal lavoro in qualità di lavoratore dipendente di un'impresa artigiana o commerciale:	che goda di ammortizzatori sociali e/o altre forme di integrazione al reddito
4 b	Provvedimento di sospensione dal lavoro in qualità di lavoratore dipendente di un'impresa artigiana o commerciale:	che NON goda di ammortizzatori sociali e/o altre forme di integrazione al reddito
5	Mancato rinnovo di un contratto a termine (contratto a termine della durata di almeno 6 mesi ovvero 150 giorni anche non consecutivi . <u>Periodo dall' 01/03/2010 al 26/07/2013.</u>	
	<i>Si intendono in questa voce tutti i contratti che prevedono una scadenza quali, ad esempio, i contratti di lavoro a progetto</i>	
6	Riduzione dell'orario lavorativo settimanale a seguito di accordi aziendali in misura almeno pari al 40%. <u>Periodo dall' 01/03/2010 al 26/07/2013.</u>	
	<i>Si intendono ricompresi in questa voce anche i così detti "contratti di solidarietà"</i>	
7	Collocamento in Cassa Integrazione Guadagni ordinaria, straordinaria o in deroga	

Art. 4 - CRITERI PER LA DEFINIZIONE DEL PUNTEGGIO E LA STESURA DELLE GRADUATORIE

Sulla base delle domande ritenute ammissibili verranno redatte delle graduatorie e ad ogni domanda verrà assegnato un punteggio (per un massimo di 100 punti) calcolato secondo il seguente schema:

A	Composizione del nucleo familiare (I PUNTEGGI SONO CUMULABILI)	PUNTEGGIO ASSEGNATO			Punteggio MAX
1	Numero componenti	1-2	3-4	Da 5 in su	60
		5	10	20	
2	Presenza di uno o più figli minori	1-2	3-4	Da 5 in su	
		5	10	15	
3	Presenza di almeno una persona anziana (OLTRE I 65 ANNI DI ETÀ) nel nucleo familiare	SI	NO		
		10	0		
4	Presenza nel nucleo familiare di almeno una persona disabile con certificazione ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/92	SI	NO		
		15	0		

B	Età del richiedente	Punteggio Assegnato		Punteggio MAX
1	Fino a 40 anni	SI	NO	5
		2	0	
2	Tra 41 e 50 anni	SI	NO	
		3	0	
3	Oltre i 50 anni	SI	NO	
		5	0	

C	Situazione occupazionale DOPO IL 1° MARZO 2010 (I PUNTEGGI NON SONO CUMULABILI)	PUNTEGGIO ASSEGNATO		Punteggio MAX
1	Risoluzione definitiva del rapporto di lavoro (licenziamento), ad esclusione dei licenziamenti per giusta causa.	SI	NO	35
		35	0	
2	Collocamento nelle liste di mobilità, fruendo di indennità di mobilità.	SI	NO	
a		15	0	
2	Collocamento nelle liste di mobilità, NON fruendo di indennità di mobilità.	SI	NO	
b		25	0	
2	Collocamento nelle liste di mobilità IN DEROGA	SI	NO	
c		20	0	
3	Cancellazione dell'impresa dai Registri e dagli Albi della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura competente e chiusura della partita IVA a far data dall'1.03.2010.	SI	NO	
		25	0	
4	Provvedimento di sospensione dal lavoro in qualità di lavoratore dipendente di un'impresa artigiana o commerciale, che gode di ammortizzatori sociali e/o altre forme di integrazione al reddito.	SI	NO	
a		10	0	
4	Provvedimento di sospensione dal lavoro in qualità di lavoratore dipendente di un'impresa artigiana o commerciale, che NON gode di ammortizzatori sociali e/o altre forme di integrazione al reddito.	SI	NO	
b		25	0	
5	Mancato rinnovo di un contratto a termine (contratto a termine della durata di almeno 6 mesi ovvero 150 giorni anche non consecutivi). <u>Periodo dall' 01/03/2010 al 26/07/2013.</u>	SI	NO	
		25	0	
<i>Si intendono in questa voce tutti i contratti che prevedono una scadenza quali, ad esempio, i contratti di lavoro a progetto.</i>				
6	Riduzione dell'orario lavorativo settimanale a seguito di accordi aziendali in misura almeno pari al 40%. <u>Periodo dall' 01/03/2010 al 26/07/2013.</u>	SI	NO	
		15	0	
<i>Si intendono ricompresi in questa voce anche i così detti "contratti di solidarietà"</i>				
7	Collocamento in Cassa Integrazione Guadagni ordinaria, straordinaria o in deroga.	SI	NO	
		5	0	

In caso di parità di punteggio, le domande verranno inserite in graduatoria in base al valore ISEE (dando priorità alle domande con ISEE più basso).

In caso di ulteriore parità si seguirà il criterio della data di presentazione.

Il Comune valuterà le domande con successiva pubblicazione della graduatoria e comunicazione agli interessati.

Art. 5 - CALCOLO DEL CONTRIBUTO PER L'INTERVENTO A

L'importo massimo del contributo assegnato non potrà superare la somma di € 500,00.

In base al punteggio definito secondo il precedente articolo sarà erogato un contributo sulla base della seguente articolazione per fasce di punteggio:

PUNTEGGIO		Importo Erogato in €
da	a	
0	25	200,00 €
26	40	250,00 €
41	50	300,00 €
51	60	350,00 €
61	70	400,00 €
71	80	450,00 €
81	100	500,00 €

Art. 6 – AUTOCERTIFICAZIONE E DOCUMENTAZIONE DA CONSEGNARE

La domanda dovrà essere corredata dalla seguente documentazione:

- Attestazione ISEE in corso di validità;
- Iscrizione al centro per l'impiego
- Documento di identità in corso di validità del dichiarante.
- Documento attestante la **Situazione occupazionale dopo il 1° Marzo 2010**
(VEDI ALLEGATO A)

Art. 7 -CONTROLLI

Il Comune effettuerà i controlli delle domande di contributo presentate , con riferimento a quanto dichiarato nell'autocertificazione e alla documentazione prodotta, in base a quanto stabilisce la normativa vigente in materia; nei casi di dichiarazioni mendaci valgono le disposizioni previste in materia.

Art. 8 – TERMINI E SCADENZA

Gli interessati dovranno presentare domanda **dal 17/06/2013 al 26/07/2013**.

Art. 9 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La modulistica riguardante la partecipazione al bando è disponibile sul sito del Comune di Cesate www.comune.cesate.mi.it , e presso:

- la sede dei Servizi Politiche Sociali del Comune di Cesate, da lunedì a venerdì dalle ore 8,45 alle ore 12,00; il martedì dalle ore 16,00 alle ore 18,00

La domanda dovrà essere compilata in ogni sua parte e firmata, utilizzando l'apposito modulo allegato al bando.

La domanda può essere presentata da un solo componente il nucleo familiare.

Alla stessa, dovrà essere allegata la fotocopia del documento di identità in corso di validità del dichiarante.

Le domande dovranno pervenire, **entro il 26/07/2013** presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Cesate.

L'ufficio politiche sociali è disponibile a verificare la completezza della domanda prima della consegna al protocollo.

Verranno ammesse solo le domande, complete della documentazione richiesta, pervenute entro i termini previsti dal bando, farà fede la data apposta dal protocollo al momento del ricevimento.

ALLEGATO A

Documento attestante la Situazione occupazionale dopo il 1° Marzo 2010 (VEDI Art. 6 – AUTOCERTIFICAZIONE E DOCUMENTAZIONE DA CONSEGNARE)

1	Risoluzione definitiva del rapporto di lavoro (licenziamento), ad esclusione dei licenziamenti per giusta causa	Lettera di licenziamento dell’Azienda indicante la ragione della chiusura del rapporto di lavoro.
2	Collocamento nelle liste di mobilità/ mobilità in deroga	Documentazione attestante collocamento nelle liste di mobilità e , se presente, eventuale trattamento previdenziale.
3	Cancellazione dell’impresa dai Registri e dagli Albi della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura competente e chiusura della partita IVA a far data dall’1.3.2010	Dichiarazione di cessazione attività (per la chiusura della partita IVA).
4 a	Provvedimento di sospensione dal lavoro in qualità di lavoratore dipendente di un’impresa artigiana o commerciale:	Attestazione del datore di lavoro con indicazione della fruizione o meno degli ammortizzatori sociali e/o di altre forme di integrazione al reddito.
4 b	Provvedimento di sospensione dal lavoro in qualità di lavoratore dipendente di un’impresa artigiana o commerciale:	
5	Mancato rinnovo di un contratto a termine (contratto a termine della durata di almeno 6 mesi ovvero 150 giorni anche non consecutivi . <u>Periodo dall’ 01/03/2010 al 26/07/2013.</u>	Lettera di comunicazione del mancato rinnovo del contratto o altra documentazione che dimostri la cessazione del contratto.
	<i>Si intendono in questa voce tutti i contratti che prevedono una scadenza quali, ad esempio, i contratti di lavoro a progetto</i>	
6	Riduzione dell’orario lavorativo settimanale a seguito di accordi aziendali in misura almeno pari al 40%. <u>Periodo dall’ 01/03/2010 al 26/07/2013.</u>	Documentazione che dimostri la riduzione oraria (contratto o altro documento).
	<i>Si intendono ricompresi in questa voce anche i così detti “contratti di solidarietà”</i>	
7	Collocamento in Cassa Integrazione Guadagni ordinaria, straordinaria o in deroga	Documentazione attestante eventuale trattamento previdenziale di cassa integrazione.