

## Giunta Comunale n. 45 del 26/03/2020

# VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **Approvazione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Cesate per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

L'anno 2020, addì ventisei, del mese di Marzo alle ore 16:00, in Cesate, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Funzione	Presente/Assente
VUMBACA ROBERTO	SINDACO	Presente
GALLI MARCO	Assessore	Presente
GIUSSANI PATRIZIA	Assessore	Presente
CRIPPA YLENIA	Assessore	Presente
BORRONI GIANANTONIO	Assessore	Presente
BORTOLAMAI MATTEO	Assessore	Presente

Presenti: **6** Assenti: **0**

*“La seduta si è svolta in modalità telematica attraverso la contemporanea presenza, presso la sala comunale o in modalità remota, del Sindaco e degli Assessori presenti, e con la partecipazione del Segretario generale che ha provveduto ad identificare con certezza i partecipanti.”*

Il Sindaco Roberto Vumbaca, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta. La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

**Giunta Comunale n. 45 del 26/03/2020**

**Oggetto: Approvazione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Cesate per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

*“La seduta si è svolta in modalità telematica attraverso la contemporanea presenza, presso la sala comunale o in modalità remota, del Sindaco e degli Assessori presenti, e con la partecipazione del Segretario generale che ha provveduto ad identificare con certezza i partecipanti.”.*

**LA GIUNTA COMUNALE**

Sentito il relatore;

Vista la proposta di deliberazione n. 70 avente l'oggetto sopra riportato;

Visti gli allegati pareri espressi sulla proposta ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Con voti unanimi, favorevoli espressi con le modalità e le forme di legge;

**DELIBERA**

di approvare la proposta in premessa indicata e a seguito riportata;

di dichiarare con successiva, separata ed unanime votazione, per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Proposta di deliberazione n. 70 del 16/03/2020.

U.O. Personale

**Oggetto: Approvazione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Cesate per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

### **PREMESSO**

che l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, così come integrato dall'art.21 – comma 1 lettera c) della Legge n.183/2010, prevede, tra l'altro, che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il CUG sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del CUG è designato dall'amministrazione;
- il CUG, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o con il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

### **VISTA**

la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 avente per oggetto: “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

### **VISTA**

la determinazione del Segretario Generale e Presidente del C.U.G., n. 104 del 12.03.2020, avente ad oggetto: “ Costituzione e nomina componenti comitato unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010”;

**DATO ATTO** che sulla base delle designazioni acquisite, il Comitato Unico di Garanzia, presieduto dal Segretario Generale, come nominato con la su citata determinazione, risulta così composto:

<b>Rappresentanza</b>	<b>Componenti effettivi</b>	<b>Componenti supplenti</b>
Amministrazione Cesate	Lisé Nadia	Gadda Elisabetta
C.G.I.L.	Sinopoli Valeria	Pulitano Stefania

**DATO ATTO** che i componenti del CUG rimarranno in carica per quattro anni a far tempo dalla data di nomina ossia dal 12.03.2020 e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

**DATO ATTO**, altresì, che il provvedimento non comporta nuovi e maggiori o maggiori oneri di spesa a carico del Bilancio comunali dell'Ente;

**CONSIDERATO** che la Direttiva ministeriale del 04.03.2011 prevede altresì che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse; verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;

**RILEVATO** che il CUG, in ossequio a quanto disposto dalla su menzionata Direttiva ministeriale ha adottato il testo del Regolamento relativo al proprio funzionamento trasmettendolo all'Amministrazione per la sua approvazione;

**ESAMINATO** il suddetto testo di Regolamento proposto qui allegato e ritenuto conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l'organizzazione del lavoro dell'Ente;

**PRESO ATTO** che il citato regolamento sia da considerarsi quale "Appendice integrativa" del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**All'unanimità dei voti favorevoli espressi per alzata di mano**

## **DELIBERA**

- 1) di dare atto che le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e si intendono integralmente riportate ed approvate nel presente dispositivo;
- 2) di approvare il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di CESATE, che, composto da undici articoli viene qui allegato sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale.

Visto: il Sindaco

**Roberto Vumbaca**

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Sindaco**  
**Roberto Vumbaca**  
sottoscritto digitalmente

**Il Segretario Generale**  
**Dott. Matteo Bottari**  
sottoscritto digitalmente

---